



ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ  
УНИВЕРЗИТЕТ У НИШУ  
ИЗБОРНО ВЕЋЕ

## ИЗВЕШТАЈ О КАНДИДАТИМА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

### ПОДАЦИ О КОНКУРСУ

Конкурс за избор у звање:	Ванредни или редовни професор
Ужа научна област:	Психологија
Датум расписивања конкурса:	11. јун 2025. године
Конкурс објављен у:	У публикацији „Послови“ Националне службе за запошљавање (бр. 1148, стр. 64.); На интернет порталу Филозофског факултета Универзитета у Нишу ( <a href="https://www.filfak.ni.ac.rs/konkursi">https://www.filfak.ni.ac.rs/konkursi</a> )
Пуно или непуно радно време:	Пуно радно време

### ПОДАЦИ О КОМИСИЈИ

Датум именовања комисије:	Број одлуке Научно-стручног већа:
1. јул 2025. године	Одлука Научно-стручног већа за друштвено-хуманистичке науке Универзитета у Нишу бр. 818-01-5/25-5 од 1.7.2025. године

Р. бр.	Чланови комисије	Звање и датум избора у звање	Ужа научна област	Високошколска установа
1.	проф. др Владимир Хедрих	Редовни професор, 1.3.2019. године	Психологија	Филозофски факултет Универзитета у Нишу
2.	проф. др Бојана Цвејић	Редовни професор, 7.6.2011. године	Психологија	Филозофски факултет Универзитета у Нишу
3.	проф. др Џенана Хусремовић	Редовни професор, 26.02.2025. године	Психолошка методологија и психологија рада	Филозофски факултет Универзитета у Сарајеву

Кандидати пријављени на конкурс:

- 1) Душан Љ. Тодоровић

### 1. ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА

- 1) Душан Љубиша Тодоровић, доктор психолошких наука  
(Име, име родитеља, презиме, академска титула)

### 1.1. Лични подаци

Датум и место рођења:	02.02.1984. године
Место боравка, адреса:	
Запослен/а у:	Филозофски факултет у Нишу
Професионални статус/ радно место:	Наставник, Ванредни професор

### 1.2. ОБРАЗОВАЊЕ

Основне студије, високо образовање	
Универзитет, факултет	Универзитет у Нишу, Филозофски факултет
Студијски програм, група (смер, одсек):	Психологија (Департман за психологију)
Година уписа	2003. година
Година завршетка	2009. година
Стечени стручни назив	Дипломирани психолог
Просечна оцена	9,61

Трећи степен: докторске академске студије/докторска дисертација	
Универзитет, факултет	Универзитет у Београду, Филозофски факултет
Студијски програм, научна област	Психологија (Одељење за психологију)
Година уписа	2010. година
Година завршетка	2015. година
Стечено научно звање	Доктор психолошких наука
Просечна оцена	9,50
Тема докторске дисертације, датум одбране	Особине личности, организационе оријентације и несигурност запослења као предиктори организационе идентификације, преданости и опште психолошке добробити запослених: интегративни приступ; 20.5.2015. године
Ментор у изради	Проф. др Миросава Ђуришић-Бојановић

### 1.3. ПРОФЕСИОНАЛНА КАРИЈЕРА

#### 1.3.1. Досадашњи избор у академско звање

Универзитет, факултет	Универзитет у Нишу, Филозофски факултет
Звање и датум првог избора у академско звање	Асистент, 14.9.2011. године
Ужа научна област	Психологија
Универзитет, факултет	Универзитет у Нишу, Филозофски факултет
Звање и датум првог избора у академско звање	Доцент, 8.3.2016. године
Ужа научна област	Психологија
Звање у тренутку конкурса и датум претходног избора	Ванредни професор, 25.12.2020. године
Ужа научна област	Психологија

#### 1.3.2. Педагошко искуство/кретање у професионалној каријери/радна места

Период	Послови
2011.-2014. 2014.-2016.	Асистент на Департману за психологију, Филозофског факултета, Универзитета у Нишу. Основне активности: осмишљавање, организовање и одржавање наставе – вежби; организовање и спровођење писмених делова испита; Секретар редакције (Editorial assistance) научног часописа Годишњак за психологију, Издавач: Филозофски факултет у Нишу, Департман за психологију.
2016.-2020.	Доцент на Департману за психологију, Филозофског факултета, Универзитета у Нишу. Основне активности: осмишљавање, организовање и одржавање наставе на основним, мастер и докторским академским студијама; менторства у изради мастер и дипломских радова; учешћа у комисијама за спровођење пријемних испита за упис на основне и мастер академске студије; учешћа у научним пројектима које финансира Министарство просвете, науке и технолошког развоја као и интерном пројекту Филозофског факултета у Нишу; учешће у организацији међународних научних конференција. Током 2016. и 2017. Године Секретар редакције (Editorial assistance) научног часописа Годишњак за психологију, Издавач: Филозофски факултет у Нишу, Департман за психологију.
2021.-2025.	Ванредни професор на Департману за психологију, Филозофског факултета, Универзитета у Нишу. Основне активности: осмишљавање, организовање и одржавање наставе на основним, мастер и докторским академским студијама; менторства у изради мастер као и менторство и чланства у Комисијама за одбране докторских дисертација, али и нацрта докторских дисертација; учешћа у комисијама за спровођење пријемних испита за упис на основне, мастер и докторске академске студије; учешћа у научним пројектима које финансира Министарство просвете, науке и технолошког развоја као и интерном пројекту Филозофског факултета у Нишу (руководилац интерног пројекта Факултета); учешће у организацији међународних научних конференција. Управник Центра за психолошка истраживања у склопу Филозофског факултета Универзитета у Нишу (Департман за психологију).

### 1.3.3. Научно и стручно усавршавање (школе, семинари, курсеви)

Период	Семинар/курс/школа
2016.-2020.	Међународна научна конференција Дани примењене психологије, Филозофски факултет Универзитета у Нишу
2021.-2025.	Конгрес психолога Србије  XV Међународна научно-стручна конференција „Унапређење квалитете живота дјеце и младих“ 21.-23. 06. 2024. године, Истанбул, Турска

	<p>XXXI INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONFERENCE EMPIRICAL STUDIES IN PSYCHOLOGY MARCH 28 – 30, 2025 FACULTY OF PHILOSOPHY, UNIVERSITY OF BELGRADE</p> <p>X Scientific and Professional Conference with International Participation (organized by the Psychological Counselling Center for Students within the Students Cultural Center Niš)</p> <p>Међународна научна конференција АЛОППС 2024 - Актуелности у логопедији, окупационој терапији, психологији, педагошким наукама и социјалном раду (2024; Београд), организатор Академија за хумани развој</p> <p>1st International Scientific Conference Teaching, Learning and Teacher Education (TLTE), Vranje, November 17–18, 2023; [organizer Pedagogical Faculty in Vranje, University of Niš, Serbia]; [co-organizers Faculty of Education, Nevşehir Hacı Bektaş Veli University, Türkiye]</p>
--	--

#### 1.3.4. Чланство у стручним и научним удружењима

Период	Назив удружења
2014.-	Интернационална комора младих лидера и предузетника JCI (локална комора Ниш) – пуноправни члан.

## 2. ПРЕГЛЕД НАУЧНОГ И СТРУЧНОГ РАДА КАНДИДАТА

### 2.1. НАУЧНИ РАД

#### Публикације након претходног избора

Пуни библиографски подаци о публикацији	М ...	бодова
<b>М 10 (M11, 12, 13, ... M18)</b>		
<b>M20 (M21, 22.... M28)</b>		
<b>Todorović, D., Jovanović, D. (2024). Teacher's organizational citizenship behavior in the context of personality traits, well-being and employment uncertainty. WORK. 80(4), 1769-1781, <a href="https://doi.org/10.1177/10519815241298102">https://doi.org/10.1177/10519815241298102</a> (M23) (petogodišnji IF 1.9)</b>	(M23)	4
<b>Todorović, D., Mitić, P., Stojilković, N., Olanescu, M., Suciu, A., Popa, D. (2024). Organizational Commitment in the Private and Public Sector: A Regression Analysis based on Personality Traits, Subjective Wellbeing, Organizational Orientations and Perceived Employment Uncertainty in Serbia, <i>Frontiers in Psychology</i>, ISSN 1664-</b>	(M21)	8

1078. <a href="https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/3">https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/3</a> doi: 10.3389/fpsyg.2024.1442990 (M21) (petogodišnji IF 3.3)		
Stanković, N., <b>Todorović, D.</b> , Milošević, N., Mitrović, M., Stojiljković, N. (2022). Aggressiveness in Judokas and Team Athletes: Predictive Value of Personality Traits, Emotional Intelligence and Self-Efficacy, <i>Frontiers in Psychology</i> , ISSN 1664-1078. <a href="https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/35082739/">https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/35082739/</a> doi: 10.3389/fpsyg.2021.824123 (M21) (petogodišnji IF 3.3)	(M21)	8
<b>M 30 (M31, 32, 33.... M36)</b>		
<b>Todorović, D.</b> , Jovanović, D. & Todorović, M. (2024). Developmental and academic problems of students of different professional orientations in context of self-efficacy, locus of control, levels of self-esteem and life satisfaction, <i>Book of Abstracts</i> , pp. 521.-522., XV International scientific conference „Improving the quality of life of children and youth” 21st – 23rd June 2024, Istanbul, Türkiye, ISSN 1986-9886 (M34)	(M34)	0.5
<b>Todorović, D.</b> , Todorović, M. & Stanojević, B. (2024). Emotional, communicational and intellectual problems within students of medicine as future helping professionals and students of other faculties: predictive models based on variety of socio-psychological factors, <i>The book of abstracts</i> , pp. 114.-117., International scientific conference Latest developments in speech and language pathology, occupational therapy, psychology, pedagogical sciences and social work - ALOPPS24, The College of Human Development Belgrade, Republic of Serbia, 28 – 29. November, ISBN: 978-86-81394-60-1, COBISS.SR-ID 157566729 (M34)	(M34)	0.5
Jovanović, D., <b>Todorović, D.</b> , Dimitrijević, M. (2023). Barriers of using edtech in contemporary teaching, <i>Book of Abstracts</i> , pp. 75., International Scientific Conference Quality of Teaching and Learning (QTL) – Reality and Possibilities, Pedagogical Faculty in Vranje, University of Niš, Serbia, november 17.-18., ISBN 978-86-6301-054-3, COBISS.SR-ID 130141705 (M34)	(M34)	0.5
Kontić, M., <b>Todorović, D.</b> (2025). The relationship between fear of missing out and loneliness in students, <i>Book of abstracts</i> – of the XXXI International scientific conference empirical studies in psychology (28.-30.march), Faculty of Philosophy, University of Belgrade, pp. 136., ISBN-978-86-6427-350-3 (M34)	(M34)	0.5
<b>M40 (M41, 42, 43 ... M49)</b>		
<b>Тодоровић, Д.</b> (2025). Опстанак запослених и радних организација у контексту промена и криза: социо-психолошки приступ разматрања и превазилажења стреса у радној сфери, Ниш: Филозофски факултет Универзитета, ISBN 978-86-7379-667-3, COBISS.SR-ID 168168201, <a href="https://doi.org/10.46630/ozro.2025">https://doi.org/10.46630/ozro.2025</a> , <a href="https://plus.cobiss.net/cobiss/sr/sr/bib/169188361#full">https://plus.cobiss.net/cobiss/sr/sr/bib/169188361#full</a> (M42)	(M42)	7
<b>M50 (M51, 52, 53... M56)</b>		
<b>Todorović, D.</b> , Jovanović, D. (2023). Examining gender-role attitude: The role of family relations, self-esteem, locus of control and self-efficacy, <i>Godišnjak za pedagogiju</i> , 8(2), 7-28, ISSN 1821-4770, DOI: <a href="https://doi.org/10.46630/gped.2.2023.1">https://doi.org/10.46630/gped.2.2023.1</a> (M52)	(M52)	1.5
<b>Todorović, D.</b> , Randelović, D., & Ilić, D. (2022). University students' centre for psychological counselling: empirical research and potential importance for the improvement of the quality of student life, <i>Collection of papers of the Faculty of Philosophy of University of Pristina</i> , 51 (4), 409-429, ISSN 0354-3293, doi: 10.5937/ZRFFP51-34936 (M51)	(M51)	3

<b>M60 (M61, 62, 63... M66)</b>		
<b>Тодоровић, Д.,</b> Јовановић, Д. (2024). Квалитет породичних односа и емоционална компетентност студената – повезаност са проблемима у ученој и проблемима у сфери социјалних и емоционалних односа, <i>књига резимеа са научно-стручног скупа</i> , рр. 50., Научно-стручни скуп Конгрес психолога Србије под називом „Различитости и кризе: психологија пред изазовима савременог доба“ у организацији Друштва психолога Србије, од 29. маја до 1. јуна 2024. године, у Сокобањи, ISBN 978-86-89377-64-4, COBISS.SR-ID 149228809 <b>(M64)</b>	<b>(M64)</b>	<b>0.5</b>
<b>Тодоровић, Д.,</b> Ранђеловић, Д. & Илић, Д. (2023). Психолошка саветовалишта за студенте – практичне импликације и визија за будуће генерације, X научно-стручна конференција са међународним учешћем, <i>Књига резимеа</i> , рр. 29.-31., Golija, Serbia, 10.-12.12.2023., ISBN 978-86-7757-271-6, COBISS.SR-ID 129146889 <b>(M64)</b>	<b>(M64)</b>	<b>0.5</b>
<b>Тодоровић, Д.,</b> Тодоровић, М., Митић, П. (2023). Самопоштовање студената различитих професионалних оријентација односа и емоционалне компетенције, <i>књига резимеа са научно-стручног скупа</i> , стр. 64.-65., Научно-стручни скуп психолога Србије под називом „Нови хоризонти (сајбер)психологије“, у организацији Друштва психолога Србије, од 24. до 27. маја 2023. године, на Палићу, ISBN 978-86-8937-756-9, COBISS.SR-ID 120762121 <b>(M64)</b>	<b>(M64)</b>	<b>0.5</b>
<b>Тодоровић, Д.,</b> Тодоровић, М. & Денић, Ј. (2022). Организациона идентификација у контексту приватног и државног власништва радних организација – значај особина личности, субјективне и перципиране несигурности запослења, радног стажа и задовољства материјалним примањима, <i>књига резимеа са научно-стручног скупа</i> , стр. 79.-80., Научно-стручни скуп психолога Србије под називом „Психологија између професије и науке“, у организацији Друштва психолога Србије, од 25. до 28. маја 2022. године, у Врњачкој бањи, ISBN 978-86-89377-51-4, COBISS.SR-ID 72114185 <b>(M64)</b>	<b>(M64)</b>	<b>0.5</b>
<b>Тодоровић, М., Тодоровић, Д.</b> (2016). Породични односи, радни статус родитеља и задовољство материјалним статусом породице као предиктори глобалног самопоштовања и задовољства животом студената, <i>књига резимеа са научно-стручног скупа</i> , стр. 61.-62., Научно-стручни скуп психолога Србије под називом „Релације и границе – психологија и интерперсонални односи“, у организацији Друштва психолога Србије, од 25. до 28. маја 2016. године, на Златибору, ISBN 978-86-89377-22-4, COBISS.SR-ID 223538956 <b>(M64)</b>	<b>(M64)</b>	<b>0.5</b>
<b>Тодоровић, Д.</b> (2016). Специфичности истраживања потреба и проблема младих у савременом социо-економском контексту – методолошки приступ, резултати, импликације, <i>књига резимеа са научно-стручног скупа</i> , стр. 9.-11., Научно-стручна конференција са међународним учешћем „Ментално здравље младих у заједници“, у организацији Психолошког саветовалишта за студенте Универзитета у Нишу, при Студентском културном центру Ниш, од 1. до 4. децембра 2016. године, Конгресни центар Романија на Златибору, ISBN 978-86-7757-234-1 <b>(M64)</b>	<b>(M64)</b>	<b>0.5</b>

#### Публикације до претходног избора

Пуни библиографски подаци о публикацији	М ...	бодова
<b>М 10 (М11, 12, 13, ... М18)</b>		
<b>Todorović Dušan</b> , Čabarkapa M., Đurišić-Bojanović M. (2014). Međukulturalna senzitivnost u komunikaciji i povezanost sa nacionalnim i evropskim identitetom, <i>Međunarodni tematski zbornik „Mladi i društvene promene – između nacionalnog identiteta i evrointegracija„</i> , Filozofski fakultet Univerziteta u Prištini sa privremenim sedištem u Kosovskoj Mitrovici, 157–175., ISBN 978-86-6349-035-2	<b>M14</b>	5
Zubić I., <b>Todorović Dušan</b> , Marković Z. (2013). Evaluacija psiholoških simptoma kod studenata različitih profesionalnih orijentacija, <i>Međunarodni tematski zbornik, Pojedinaac, porodica i društvo u tranziciji</i> , Univerzitet u Prištini, Filozofski fakultet, Kosovska Mitrovica, ISBN 978-86-6349-017-8, COBISS.SR-ID 203558412	<b>M14</b>	5
<b>Todorović, Dušan</b> , Marković, Z., Mitić, P., Mitrović, M. (2013). The connection between the manifestation of emotional intelligence and different sport types, <i>Book of proceedings, XVI Scientific Conference „FIS Communications 2013“ in psycical education, sport and recreation and I International Scientific Conference, Faculty of sport and physical education</i> , University of Niš, Niš, October 18.-19., pp. 433- 441, ISBN 978-86-87249-53-0; COBISS.SR-ID 201698828	<b>M14</b>	5
<b>М 20 (М21, 22.... М28)</b>		
<b>Todorović, D.</b> , Čabarkapa, M., Tošić-Radev, M., Miladinović, I. (2017). Organizational identification, commitment and orientations of professional military personnel, <i>Military medical journal</i> , 74(9): pp. 871-877., UDC: 355/359:159.9, ISSN 0042-8450, doi:/10.2298/VSP160616365T	<b>M23</b>	4
<b>Todorović, D.</b> , Mitrović, M. (2016). Various modalities of aggressive behaviour and emotional competence among students of sport and physical education and students of other faculties – a pilot study. <i>Facta Universitatis – series: Physical education and sport</i> , Vol. 14, No. 3, pp. 389-398, UDC 159.9:316.624.3.057.87, ISSN 1451-740X (print) 2406-0496 (online), DOI: 10.22190/FUPES1603389T	<b>M24</b>	4
Tošić M., <b>Todorović D.</b> (2011). Podela rada, kvalitet braka i rodna ideologija, <i>Sociološki pregled</i> , Vol. 45., No 3, 393-419, UDK: 316.356.2:305; ISSN 0085-6320, COBISS.SR-ID 932111	<b>M24</b>	4
Stojiljković S., Todorović J., Dosković Z., <b>Todorović Dušan</b> (2011). Razlike u perfekcionizmu srpskih i makedonskih studenata, <i>Zbornik Instituta za pedagoška istraživanja</i> , Vol. 43, No 2, UDK 159.923.2.072-057.87 (497.11+497.7) ISSN 0579-6431, DOI: 10.2298/ZIPI1102312S	<b>M24</b>	4
<b>М 30 (М31, 32, 33.... М36)</b>		
Tošić Radev, M., <b>Todorović, D.</b> , Stojiljković, S. (2019). Self-reported and partner-reported personality traits as predictors of marital quality. In J. Todorović, V. Hedrih, S. Đorić (Eds.) <i>International Thematic Proceedia Modern age and competencies of psychologist</i> (195-211). Niš: Filozofski fakultet, ISBN: 978-86-7379-508-9, UDC: 159.923.2:316.356.2	<b>M33</b>	1
<b>Todorovic, D.</b> , Todorovic, M. (2019). Organizational citizenship behavior in context of personality traits of employees, company ownership and job insecurity, <i>Proceedings of academics world international conference - Milano, Italy</i> , pp. 5-8, ISBN 978-93-87405-18-9	<b>M33</b>	1
<b>Todorović, D.</b> , Tošić-Radev, M., Stefanović-Stanojević, T. (2017). Organizational Commitment in Context of Marital and Parental Status of Employees, <i>Work and family relations at the beginning of the 21st century - International thematic proceedings book</i> , Filozofski fakultet Univerziteta u Nišu, pp. 143 - 154, udc: 159.944-053.5, ISBN 978-86-7379-468-6	<b>M33</b>	1
Mitić, P., Milojević, A., D. <b>Todorović, D.</b> , Mitrović, M., Kristjánsdóttir, H. (2017). Some Psychological Correlates of Academic Success at The Faculty Of Sport And Physical Education, <i>Book of proceedings, XIX International Scientific Conference „ FIS Communications 2016“ in psycical education, sport and recreation</i> (Niš, 20. - 22. Oct, 2016), pp. 319 - 323, ISBN: 978-86-87249-80-6	<b>M33</b>	1

Vidanovic S., Andjelkovic, V., Stojilkovic, A., <b>Todorovic, D.</b> (2016). The satisfaction/stressfulness of the family roles in the employed and unemployed inhabitants of Serbia in relation to socio-demographic variables. In: V. Arnaudova, E. Sardzoska (Ed.) <i>The Proceedings of the International conference - Theory and Practice in Psychology</i> , Skopje, Faculty of Philosophy, pp. 675-704, ISBN 978-608-238-109-1	<b>M33</b>	1
Tošić Radev, M., <b>Todorović, D.</b> , Stojilković, S. (2018). Self-reported and partner-reported personality traits as predictors of marital quality. 14th Days of applied psychology - International conference, 28 & 29. 9. 2018., Faculty of Philosophy, Niš, Book of abstracts, pp. 75.-76. ISBN: 978-86-7379-482-2	<b>M34</b>	0,5
<b>Todorović, D.</b> , Tošić Radev, M., Stefanović-Stanojević, T. (2017). Organizational commitment in context of marital and parental status of employees. 13th Days of applied psychology. International conference: Psychology in and around us, 29 & 30. 9. 2017., Faculty of Philosophy, Niš, Book of abstracts, pp. 89.-90. ISBN: 978-86-7379-458-7	<b>M34</b>	0,5
<b>M40 (M41, 42, 43 ... M49)</b>		
<b>Тодоровић, Д.</b> (2020). Односи организације и појединца: ка интегративном приступу у разматрању организационог понашања, Ниш: Филозофски факултет, ISBN 978-86-7379-525-6, COBISS.SR-ID 283908620	<b>M42</b>	7
Opsenica-Kostić, J., Tošić-Radev, M., <b>Todorović, D.</b> , Pešikan, A. (ed.) (2017). <i>Contemporary psychology and practice - International Thematic Proceedia from International conference "Days of Applied Psychology" 2016</i> , University of Niš, Faculty of philosophy, ISBN 978-86-7379-460-0	<b>M49</b>	1
<b>Todorović, D.</b> , Vujičić, M. (ed.) (2016). <i>Mentalno zdravlje mladih – Tematski zbornik radova</i> , Univerzitet u Nišu, Filozofski fakultet u Nišu & Studentski kulturni centar Niš, ISBN 978-86-7379-427-3	<b>M49</b>	1
<b>M50 (M51, 52, 53... M56)</b>		
Ranđelović, D., Kostić, S., <b>Todorović, D.</b> (2016). Efekti fizičkog umora na neke kognitivne funkcije, <i>Zbornik radova Filozofskog fakulteta Univerziteta u Prištini</i> , Filozofski fakultet Univerziteta u Prištini, Kosovska Mitrovica, vol. 46, no. 1, pp. 341 - 357, ISSN 0354-3293	<b>M51</b>	3
<b>Todorović, D.</b> , Tošić Radev, M., Zubić I. (2019). Family and partner relations: is it possible to predict romantic attachment on the basis of the quality of family relations? <i>Language, Individual &amp; Society</i> , 13, 204-214, ISSN 1314-7250	<b>M52</b>	1,5
Tošić Radev, M., <b>Todorović, D.</b> (2017). Relation between the quality of family relations of students and selected field of the study. <i>Facta universitatis – series: Philosophy, sociology, psychology and history</i> , Vol. 16, No. 2, pp. 129-137, UDC 159.942.072- 057.875:316.356.2]: 378, ISSN 1820-8509, DOI: 10.22190/ FUPSPH 1702129T	<b>M52</b>	1,5
<b>Todorović, D.</b> , Ranđelović, K. (2016). Differences in aspects of emotional competence and certain modalities of aggressiveness among students of sports and physical education and students who are professionally oriented to medical and technical sciences, <i>Research in kinesiology</i> , Vol. 44, No. 1, pp. 75-80, ISSN 1857-7679	<b>M52</b>	1,5
<b>Тодоровић, Д.</b> (2017). Организациона идентификација и њени аспекти код запослених различитог брачног и родитељског статуса, <i>Годишњак за психологију</i> , Vol. 14, No. 16, pp. 115-128, UDK 159.944:331.3, ISSN 1451-5407	<b>M53</b>	1
Marković, Z., <b>Todorović, D.</b> , Nedeljković, J. (2016). Psihološki korelati preferiranog stila vođstva kod studenata, <i>Godišnjak za psihologiju</i> , Vol. 13, No. 15, pp. 101-115, UDK 005.322-057.87, ISSN 1451-5407	<b>M53</b>	1
<b>Todorović Dušan</b> , Vujičić M., Ignjatović M. (2015). Dimenzije partnerske afektivne vezanosti, kvalitet interakcija u primarnoj porodici i potreba za psihološkim savetovanjem kod studenata različitih fakulteta, <i>Godišnjak za psihologiju</i> , Vol. 11, No. 13, pp. 97-119., UDK 159.942.2-055.52(316.356.2:615.851-057.875); ISSN 1451-1967, COBISS.SR-ID 108659468.	<b>M53</b>	1

Randelović, K., <b>Todorović Dušan</b> (2015). Relations between certain types of motivation and self-orientation, <i>Interantional Journal on New Trends in Education and Their Implications</i> , Vol. 6, Issue 3, pp. 87-94, ISSN 1309-6249	<b>M51</b>	<b>2</b>
Zubić I., Randelović D., <b>Todorović Dušan</b> (2014). Povezanost dimenzija partnerskog afektivnog vezivanja i globalnog samopoštovanja, <i>Zbornik radova Filozofskog fakulteta</i> , No. 44 (1), 335-352. ISSN 0354-3293; DOI 10.5937/ZRFFP44-5856	<b>M51</b>	<b>2</b>
Stefanović, J., Vidanović, S., <b>Todorović, Dušan</b> (2013). Polne uloge i stavovi o rodnim ulogama osoba sa visokim obrazovanjem, <i>Temida</i> , br. 4, godina 15, decembar 2012, str. 179-196, ISSN 1450-6637, DOI 10.2296/TEMI1204179S	<b>M51</b>	<b>2</b>
Zubić, I., <b>Todorović Dušan</b> , Mitić, P. (2013). Emotional competence and aggression within students of sport and physical education and students of electronic engineering, <i>Resaarch in Kinesiology - International Journal of Kinesiology and Other Related Sciences</i> , Vol. 41, No.1, pp. 69 -75, UDC: 796, ISSN: 1857-7679	<b>M52</b>	<b>1,5</b>
Mitrović, M., <b>Todorović Dušan</b> , Marković, Z. (2012). Anxiety and self-esteem in students of sport and physical education, <i>Resaarch in Kinesiology - International Journal of Kinesiology and Other Related Sciences</i> , Vol. 40, No. 2, pp. 133-139, UDC: 796:159.942.5, ISSN 1857-7679	<b>M52</b>	<b>1,5</b>
Stojilković S., Todorović J., <b>Todorović Dušan</b> , Dosković Z. (2010). Perfectionism, self-esteem and symptoms of depression in Serbian and Macedonian students, <i>Bulgarian Journal of Psychology</i> , Issue 1-4, pp. 883-890, ISSN 0861-7813	<b>M52</b>	<b>1,5</b>
<b>Todorović, Dušan</b> , Zlatanović Lj., Stojilković S., Todorović J. (2009). Povezanost perfekcionizma sa samopoštovanjem i depresivnošću kod studenata, <i>Godišnjak za psihologiju</i> , Filozofski fakultet u Nišu, vol. 6, No 8., pp. 173-184, UDK: 159.923.3-057-875, ISSN 1451-5407	<b>M53</b>	<b>1</b>
<b>M60 (M61, 62, 63... M66)</b>		
Тодоровић, М., <b>Тодоровић, Д.</b> (2016). Породични односи, радни статус родитеља и задовољство материјалним статусом породице као предиктори глобалног самопоштовања и задовољства животом студената, књига резимеа са научно-стручног скупа, стр. 61.-62., Научно-стручни скуп психолога Србије под називом „Релације и границе – психологија и интерперсонални односи“, у организацији Друштва психолога Србије, од 25. до 28. маја 2016. године, на Златибору, ISBN 978-86-89377-22-4, COBISS.SR-ID 223538956	<b>M64</b>	<b>0,5</b>
<b>Тодоровић, Д.</b> (2016). Специфичности истраживања потреба и проблема младих у савременом социо-економском контексту – методолошки приступ, резултати, импликације, књига резимеа са научно-стручног скупа, стр. 9.-11., Научно-стручна конференција са међународним учешћем „Ментално здравље младих у заједници“, у организацији Психолошког саветовалишта за студенте Универзитета у Нишу, при Студентском културном центру Ниш, од 1. до 4. децембра 2016. године, Конгресни центар Романија на Златибору, ISBN 978-86-7757-234-1	<b>M64</b>	<b>0,5</b>
<b>M70</b> <b>Тодоровић Д.</b> (2015). Особине личности, организационе оријентације и несигурност запослења као предиктори организационе идентификације, преданости и опште психолошке добробити запослених: интегративни приступ, Докторска дисертација, Филозофски факултет Универзитета у Београду, Београд	<b>M71</b>	<b>6</b>

## 2.1.2. Цитираност радова кандидата

### 2.1.1. Индекс научне компетенције након претходног избора

**Публикације и радови међународног значаја**

Категорија	M11	M12	M21	M23	M24	M33	M34	Укупно	Основних
број публикација	.	.	2	1	.	.	4	7	3
број бодова	.	.	16	4	.	.	2	22	20

**Публикације и радови националног значаја**

Категорија	M42	...	M51	M52	M63	M64	Укупно	Основних
број публикација	1	.	1	1	.	4	7	3
број бодова	7	.	3	1.5	.	2	13.5	11.5

Укупно публикација	14	основних	6
Укупно бодова на основу публикација	35,5	основних	31.5
Укупно бодова (са категоријом M70) M71 докторска дисертација - 6, M72 магистарска теза - 3	.	.	31.5

**2.1.1. Индекс научне компетенције од првог избора - укупно**

**Публикације и радови међународног значаја**

Категорија	M11	M14	M21	M23	M24	M33	M34	Укупно	Основних
број публикација	.	3	2	2	4	5	5	21	11
број бодова	.	15	16	8	16	5	2.5	62.5	55

**Публикације и радови националног значаја**

Категорија	M42	M49	M51	M52	M53	M64	Укупно	Основних
број публикација	2	1	6	7	4	6	26	20
број бодова	14	1	18	10.5	1	3	47.5	44.5

Укупно публикација	47	основних	31
Укупно бодова на основу публикација	110	основних	99.5
Укупно бодова (са категоријом M70) M71 докторска дисертација - 6, M72 магистарска теза - 3	116	.	105.5

**2.1.2. Цитираност радова кандидата**

Scopus ... (<https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57195928644>)  
23 citata, h-index 2

Web of Science ... (<https://www.webofscience.com/wos/author/record/GWM-5835-2022>)  
22 citata, h-index 2

Google Scholar ...  
([https://scholar.google.com/citations?hl=sr&view\\_op=list\\_works&gmla=AH8HC4yLMhvRq8EAQOMIN9hgrTz3-gYEceqXF6-Mw7\\_waKIorJ8O8st\\_Dnx0aqtc84vFf8-pqmUmlS-ih5R9doG\\_m5l39RhIA2O4G93ZwcjYATs0kt0hsGyvy8njJ2lQ&user=sef9XXkAAAAJ](https://scholar.google.com/citations?hl=sr&view_op=list_works&gmla=AH8HC4yLMhvRq8EAQOMIN9hgrTz3-gYEceqXF6-Mw7_waKIorJ8O8st_Dnx0aqtc84vFf8-pqmUmlS-ih5R9doG_m5l39RhIA2O4G93ZwcjYATs0kt0hsGyvy8njJ2lQ&user=sef9XXkAAAAJ))  
128 citata, h-index 7

**Reprezentativne reference u kojima su citirani radovi:**

Todorović, D., Jovanović, D. (2024). Teacher's organizational citizenship behavior in the context of personality traits, well-being and employment uncertainty. *Work: a Journal of Prevention, Assessment and Rehabilitation*, ISSN 1875-9270.  
<https://journals.sagepub.com/doi/10.1177/10519815241298102>

Publikacije u kojima je citiran:

- Majeed, S., Mufti, S., Peerzadah, S. A. & Nazir, N. A. (2025). Personality traits, organizational commitment and organizational citizenship behavior in healthcare: a study using McCrae and Costa's meta-theoretical framework, *Evidence-based HRM*, ISSN 2049-3983, <https://doi.org/10.1108/EBHRM-07-2024-0251>
- Beneviciute, R. (2025). Links between perceived psychological safety and civic behavior in the organization of employees of different generations. *Master's thesis*. Vytautas the Great University, Faculty of Social Sciences, Department of Psychology (p. 43)

Stanković, N., Todorović, D., Milošević, N., Mitrović, M., Stojiljković, N. (2022). Aggressiveness in Judokas and Team Athletes: Predictive Value of Personality Traits, Emotional Intelligence and Self-Efficacy, *Frontiers in Psychology*, ISSN 1664-1078. <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/35082739/> doi: 10.3389/fpsyg.2021.824123

Publikacije u kojima je citiran:

- Camarco, N. F. et al. (2022). Anthropometrics, Performance, and Psychological Outcomes in Mixed Martial Arts Athletes, *Biology*, 11, 1147, 10.3390/biology11081147 (citirano na p.10)
- Mon-Lopez, D. et al. (2023). Emotional Intelligence in Spanish Elite Athletes: Is There a Differential Factor between Sports?, *Sports* (Basel), 11, 160, 10.3390/sports11080160 (citirano na p.11)
- Bovolon, L. et al. (2023). Modulatory role of sport factors on amateur and competitive athletes' aggressive and antisocial behaviors, *Heliyon*, 10, e23321, doi: 10.1016/j.heliyon.2023.e23321 (citirano na p.11)
- Chen, X. et al. (2022). Reliability and validity of the reactive-proactive aggression questionnaire in Chinese boxers, *International Journal of Sport and Exercise Psychology*, 22, 160-176, 10.1080/1612197x.2022.2134438
- Kuśnierz C, et al. (2024). Sensitivity to rewards and punishments in karate athletes: an examination of the temperamental characteristics and profile of karate competitors according to the revised reinforcement sensitivity theory, *BMC Sports Science, Medicine and Rehabilitation*, 16, 178, 10.1186/s13102-024-00971-w (citirano na p.9)
- Lampe, N. et al. (2025). Variations in Personality Traits Among Top Judo Referees from 2018 to 2022 Based on Gender Differences, *Societies*, 14, 206, 10.3390/soc14100206 (citirano na p.11)
- Skurvydas, A. (2022). What Types of Exercise Are Best for Emotional Intelligence and Logical Thinking?, *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19, 10076, doi: 10.3390/ijerph191610076 (citirano na p.11)
- Ciaccioni, S., Lee, Y., Guidotti, F. et al. (2025). Combat sports and wellbeing: advancing health and inclusion in athletes and practitioners. An opinion paper. *Frontiers in Psychology*. 16. 1587672. 10.3389/fpsyg.2025.1587672. (citirano na p.2)
- López, L., Suarez Rodriguez, M., Montoya Romero, C., Feria Madueño, A., González-Carballido, L. & Charlot, O. (2025). Self-Efficacy in High-Performance Sports: A Systematic Review and Meta-Analysis. *Psychology in Russia: State of the Art*, 18(1), DOI: 10.11621/PIR.2025.0107. (citirano na pp. 127, 129, 133)
- Rehman, A., Ahmed, F., Ali, A., Azam, M. (2025). Assessing the association and gender-based differences in big five personality traits and emotional intelligence among varsity squash players. *Physical Education of Students*, 29, 135-144. doi: 10.15561/20755279.2025.0205. (citirano na p. 140)
- Mazzanti, M., Masini, A., Sanmarchi, F., Dallolio, L., & Mascherini, G. (2025). Aggression and sport: A cross-sectional study on behavioral tendencies of athletes. *Journal of bodywork and movement therapies*, 42, 982–988. <https://doi.org/10.1016/j.jbmt.2025.03.001> (citirano na p. 982)

**Todorović, D., Čabarkapa, M., Tošić-Radev, M., Miladinović, I. (2017).** Organizational identification, commitment and orientations of professional military personnel, *Military medical journal*, 74(9): pp. 871-877., UDC: 355/359:159.9, ISSN 0042-8450

Publikacije u kojima je citiran:

- Nikolić, d. (2024). Causes of turnover of professional soldiers of the Serbian Armed Forces, *Vojno delo*, 76 (2): 1. DOI: 10.5937/vojdela2402001N (**citirano na p.2**)
- Sadia A. (2023). Protean Career Attitude as an Antecedent of Employee Resilience, *Journal of Policy Research*, 9 (4): 254 DOI: 10.61506/02.00148 (**citirano na p.255**)
- Ren, X., Wang, X., & Sun, H. (2020). Key person ethical decision-making and substandard drugs rejection intentions. *PloS one*, 15(3), e0229412. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0229412> (**citirano na p. 5**)
- Nabayinda, H., & Matovu, M. (2020). An analysis of psychological orientation, commitment and employee performace in public institutions: a case study of Kampala City council authority (KCCA), Uganda. *International Journal of Research -Granthaalayah*, 8(1), 176-188. ISSN 2394-3629 (**citirano na p.177**)
- Aypar, S., Sokmen A., (2018). The relationship of job satisfaction and termination intention: the intermediary role of organizational identification, *Gazi Universty Journal of Social Sciences*, Vol. 5, Issue 13, pg. 116-124, ISSN 2667-4866
- Fidan ALHAS (2023). SANAL KAYTARMANIN BİR NEDENİ ÖRGÜTSEL BAĞLILIĞIN AZALMASI MIDIR?, *Düzce Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 13 (1) : 156 DOI: 10.55179/dusbed.1186236
- Hüseyin Erkul (2018). The effects of strcutral empowerment on corporate reputation and organizatioanal identification, *Acta academica karviniensia*, 18(3): 27 DOI: 10.25142/aak.2018.018 (**citirano na p.30**)

Tošić M., **Todorović D.** (2011). Počela rada, kvalitet braka i rodna ideologija, *Sociološki pregled*, Vol. 45., No 3, 393-419, UDK: 316.356.2:305; ISSN 0085-6320,

Publikacije u kojima je citiran:

- Miladinović, I. (2013). Samoprocena usklađenosti uloga žena u vojnoj profesiji, *Vojno delo*, vol. 65, br. 4, str. 272-290, ISSN 0042-8426 (**citirano na p.284**)
- Bošković-Marković, V. (2019). Rodna ideologija u diskursu mladih, *Glasnik antropološkog društva Srbije*, br. 54, str. 35-39, ISSN 1820-7936 (**citirano na p.36**)
- Tošić-Radev, M., Bogdanović, A., Anđelković, V. (2019). Whad determines the quality of marriage? Empirical validation of the theoretical model, *Facta Universitatis - series: philosophy, sociology, psychology and history*, Vol. 18., No. 3., ISSN 1820-8495
- Nešić, A. (2017). Usklađivanje rodni uloga kao osnova kvaliteta života, *TIMS. Acta*, Vol. 11, br. 1, str. 45-52, ISSN 1452-9467 (**citirano na p.51**)

**Todorović, D., Zlatanović Lj., Stojiljković S., Todorović J. (2009).** Povezanost perfekcionizma sa samopoštovanjem i depresivnošću kod studenata, *Godišnjak za psihologiju*, Filozofski fakultet u Nišu, vol. 6, No 8., pp. 173-184, UDK: 159.923.3-057-875, ISSN 1451-5407

Publikacije u kojima je citiran:

- **Stolić, M. Ignjatović-Ristić, D., Jović, M., Jeremić, J. Hnić, D., Jovanović, M. Stolić, D. (2019).** Body image dissatisfaction, temperament traits, and self-esteem in patients with multiple minimally invasive cosmetic procedures, *Srpski arhiv za celokupno lekarstvo*, Vol. 147, Issue 1.2, pp. 59-64, ISSN 0370-8179 (**citirano na p.63**)

- Lecic-Tosevski D. (2014). Mental health issues among medical students in Serbia – challenges and perspectives, *Psihijatrija danas*, 46, 2, 173-186, ISSN 0350-2538 (citirano na p.176-177)

**Todorović, D., Mitrović, M. (2016).** Various modalities of aggressive behaviour and emotional competence among students of sport and physical education and students of other faculties – a pilot study. *Facta Universitatis – series: Physical education and sport*, Vol. 14, No. 3, pp. 389-398, UDC 159.9:316.624.3.057.87, ISSN 1451-740X (print) DOI: 10.22190/FUPES1603389T

Publikacije u kojima je citiran:

- **Farshad, M. R., Najarpourian, S., Shanbedi, F. (2018).** The Effectiveness of the Positive Parenting Education Based on Sanders' Approach on Happiness and Parent-Child Conflict of Students, *Journal of child mental health*, 5(1), 59-67, ISSN 2423-3552

**Stojiljković, S., Todorović, J., Dosković, Z. & Todorović, D. (2011).** Razlike u perfekcionizmu srpskih i makedonskih studenata [Differences in perfectionism of Serbian and Macedonian students]. *Zbornik Instituta za pedagoška istraživanja*, 43(2), 312-329. DOI: 10.2298/ZIPI1102312S

Publikacije u kojima je citiran:

- Genc, A., (2022). Test anxiety, coping, and academic achievement: Maladaptive perfectionism as a moderator, *Zbornik Instituta za pedagoška istraživanja*, Volume 54, Issue 2, Pages: 167-187  
<https://doi.org/10.2298/ZIPI2202167G> (citirano na p.169)

**Stefanovic, J., Vidanović, S. & Todorovic, D. (2012).** Sex roles and attitudes toward gender roles of people with higher education, *Temida*, 15(4), 197-196, DOI: 10.2298/TEM1204179S

Publikacije u kojima je citiran:

Copic, S., & Saciri, B (2020). Attitudes of Professionals in Serbia on Gender Equality and Gender-based Violence: The Research Results, *Temida*, 23 (2), pp.169-201, <https://doi.org/10.2298/TEM2002169C> (citirano na pp. 175, 193)

### 2.1.3. Учесће на научним пројектима

Период	Назив научног пројекта	Носилац пројекта/ финансијер
2018. - ....	Пројекат "Примењена психологија у функцији квалитета живота појединца у заједници", Департман за психологију Филозофског факултета у Нишу, Одлука Наставно-научног већа Филозофског факултета у Нишу број 183/1-16-9-01 од 28.06.2018. и Одлука Наставно-научног већа Филозофског факултета у Нишу број 361/1-16-6-01 од 30.10.2019. Од почетка 2025. године назив пројекта је „Популаризација науке и научних публикација у сфери психологије и	Филозофски факултет у Нишу

	социјалне политике“ а пројекат се изводи на Филозофском факултету Универзитета у Нишу (бр. 423/1-3-01).	
2014.- 2020.	„Индикатори и модели усклађивања породичних и пословних улога“ под бројем 179002	Министарство просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије
2007. - ...	„Психолошко саветовалиште за студенте“	Студентски културни центар Ниш, Савез студената Универзитета у Нишу
2025. - ...	Финансијска подршка: Уговор бр. 451-03-137/2025-03	Министарство науке, технолошког развоја и иновација Републике Србије

#### 2.1.4. Усмена излагања на међународним научним скуповима

Датум	Наслов излагања	Назив научног скупа, организатор, место одржавања
21st – 23rd June 2024.	Developmental and academic problems of students of different professional orientations in context of self-efficacy, locus of control, level of self-esteem and life satisfaction	XV International scientific conference „Improving the quality of life of children and youth, Istanbul, Türkiye, ISSN 1986-9886
28 – 29. November 2024.	Emotional, communicational and intellectual problems within students of medicine as future helping professionals and students of other faculties: predictive models based on variety of socio-psychological factors	International scientific conference Latest developments in speech and language pathology, occupational therapy, psychology, pedagogical sciences and social work - ALOPPS24, The College of Human Development Belgrade, Republic of Serbia, ISBN: 978-86-81394-60-1, COBISS.SR-ID 157566729
november 17.- 18. 2023.	Barriers of using edtech in contemporary teaching	International Scientific Conference Quality of Teaching and Learning (QTL) – Reality and Possibilities, Pedagogical Faculty in Vranje, University of Niš, Serbia, ISBN 978-86-6301-054-3, COBISS.SR-ID 130141705
28.-30.march 2024.	The relationship between fear of missing out and loneliness in students	XXXI International scientific conference empirical studies in psychology, Faculty of Philosophy, University of Belgrade, pp. 136., ISBN-978-86-6427-350-3
29 -30 August 2019.	Organizational Citizenship Behavior in Context of Personality Traits of Employees, Company Ownership and Job Insecurity	International Conference on Science, Social Science and Economics (IC3SE), Milano, Italy

29.- 30. 9. 2017.	Organizational commitment in context of marital and parental status of employees	13th Days of applied psychology. International conference: Psychology in and around us, Faculty of Philosophy, Niš
13.-14. децембар. 2013.	Међукултурална сензитивност у комуникацији, национални и европски идентитет код студената из Ниша и Новог Пазара	Научно-стручни скуп са међународним учешћем „Млади и друштвене промене - између националног идентитета и евроинтеграција“, Сциентифиц конференце with интернационал партиципацион „Youth and social changes - between national identity and European integration“; Филозофски факултет у Приштини са привременим седиштем у Косовској Митровици, Косовска Митровица, Република Србија
21.-22. мај 2011.	Нови идентитет организација и задовољство послом, Научни скуп “Наука и идентитет”, Универзитет у Источном Сарајеву, Филозофски факултет, Пале	Научни скуп “Наука и идентитет”, Универзитет у Источном Сарајеву, Филозофски факултет, Пале, Босна и Херцеговина
16.-17. септембар, 2011.	Анксиозност и самопоштовање студената спорта и физичког васпитања. Симпозијум за спорт и физичко образовање младих	Симпозијум за спорт и физичко образовање младих, Федерација спортских педагога Републике Македоније, Охрид, Македонија
30.- 31. октобар 2009.	Perfectionism, self-esteem and symptoms of depression in Serbian and Macedonian students	The South-east Regional Conference of Psychology, Sofia, University of Sofia, Bulgaria

## 2.2. СТРУЧНИ РАДОВИ

### 2.2.1. Објављени преводи

### 2.2.2. Рецензије, прикази, приређене збирке извора, хрестоматије,...

## 2.3. МИШЉЕЊЕ О НАУЧНИМ И СТРУЧНИМ РАДОВИМА КАНДИДАТА

Научноистраживачки рад кандидата Душана Љ. Тодоровића обухвата шири спектар тема из области психологије рада и психологије спорта, научних дисциплина из уже научне области Психологија, за коју се кандидат и бира. Истраживања којим се бави доминантно су усмерена на релације запослених и радних организација узимајући у обзир значајан дијапазон конструкта потенцијално значајних - како за благостање запослених тако и остварење циљева и мисија радних организација.

Кандат Душан Љ. Тодоровић аутор је већег броја научних радова из области психологије који су објављени у међународним и домаћим научним часописима, узимајући у обзир и врхунске међународне научне часописе. Поред тога знатан број радова публикован је у

међународним и националним зборницима радова, те презентован на скуповима у нашој земљи и иностранству.

Као најважније научне доприносе кандидата издвајамо радове публиковане у међународним научним часописима са импакт фактором, уз фокус на радове током претходних пет година, као и научну монографију из области организационе психологије и стрес менаџмента у радној сфери.

- **Todorović, D., Jovanović, D. (2024).** Teacher's organizational citizenship behavior in the context of personality traits, well-being and employment uncertainty. *WORK*, 80(4), 1769-1781, <https://doi.org/10.1177/10519815241298102> (M23) (petogodišnji IF 1.9)

У наведеној публикацији аутори истражују организациона понашања наставног особља у основним школама. У раду је фокус стављен на организационо одговорно понашање (организационо грађанско понашање) наставног кадра узимајући у разматрање и значај особина личности, организационих оријентација запослених, опште благостање и перципирану несигурност запослења. Резултати су показали да наставнике са израженим организационо одговорним понашањем карактерише искреност, савесност и сарадљивост те да су доминантно усмерени ка унапређењу својих компетенци и позиције у оквиру радне организације а да поред свега имају изражено опште благостање.

- Stanković, N., **Todorović, D.**, Milošević, N., Mitrović, M., Stojiljković, N. (2022). Aggressiveness in Judokas and Team Athletes: Predictive Value of Personality Traits, Emotional Intelligence and Self-Efficacy, *Frontiers in Psychology*, ISSN 1664-1078. <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/35082739/> doi: 10.3389/fpsyg.2021.824123 (M21) (petogodišnji IF 3.3)

Кроз рад, аутори се баве специфичностима везаним за професионално ангажоване ђудисте узимајући у обзир особине личности, емоционалну интелигенцију, самоефикасност и различите модалитете агресивности, с обзиром да је у питању спортска дисциплина усмерена на борилачке вештине. Имајући у виду да је ђудо борилачка дисциплина која је укључена у листу Олимпијских спортова испитиване су и разлике у претодно наведеним конструктима професионалних ђудиста према професионалним спортистима који припадају групним дисциплинама (попут професионалних фудбалера, рукометаша и ватерполиста). Показало се да професионалне ђудисте карактерише нижи степен агресивности, посебно модалитети везани за индиректну и физичку агресивност, што је очекивана одредница ђудоа као индивидуалног спорта за који важи да има најизраженију хармонију развоја како физичких тако и менталних карактеристика професионалаца које се њиме баве. Поред тога, карактерише их израженост искрености и отворености за нова искуства, те умерена самоефикасност.

- **Todorović, D., Mitić, P., Stojiljković, N., Olanescu, M., Suciū, A., Popa, D. (2024).** Organizational Commitment in the Private and Public Sector: A Regression Analysis based on Personality Traits, Subjective Wellbeing, Organizational Orientations and Perceived Employment Uncertainty in Serbia, *Frontiers in Psychology*, ISSN 1664-1078. <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/35082739/> doi: 10.3389/fpsyg.2024.1442990 (M21) (petogodišnji IF 3.3)

Аутори разматрају значај организационе преданости запослених за индивидуалне перформансе, с једне стране, али и по организационе исходе, с друге стране. Студија истиче значај комплексних интерелација између запослене индивидуе, радне организације и ширих социоекономских фактора који су од значаја за степен организационе преданост. Разматарно је како особине личности, организационе оријентације, субјективно

благостање и перципирана несигурност запослења доприносе изражености организационе преданости запослених како у јавном (државном) тако и приватном сектору.

- **Тодоровић, Д.** (2025). *Опстанак запослених и радних организација у контексту промена и криза: социо-психолошки приступ разматрања и превазилажења стреса у радној сфери*, Ниш: Филозофски факултет Универзитета, ISBN 978-86-7379-667-3, COBISS.SR-ID 168168201, <https://doi.org/10.46630/ozro.2025>, <https://plus.cobiss.net/cobiss/sr/sr/bib/169188361#full> (M42)

Научна монографија „Опстанак запослених и радних организација у контексту промена и криза: социо-психолошки приступ разматрања и превазилажења стреса у радној сфери“ бави се приказом и разматрањем знатног броја важних концепата из области организационе психологије и психологије. Оно што одликује ову монографију јесте фокус на конструктима који су актуелни и значајни за изградњу, одржање и потенцијални развој радне организације као ентитета, али ентитета који постоји у социо-економском контексту који је дефинисан континуираним економским и технолошким променама, контексту који је прожет кризама у организационим токовима али и све динамичнијим демографским променама.

Један од значаја ове публикације лежи у чињеници да се акценат ставља на разматрање и дубље разумевање односа који постоји између радних организација и запослених узимајући у обзир нестабилности на глобалном тржишту рада као потенцијалне факторе стреса у радном контексту.

У монографији аутор разматра аспекте менаџмента у периодима криза и промена у склопу радних организација са циљем да да препоруке за развој и напредак запослених у склопу радне организације.

- **Todorović, D., Jovanović, D.** (2023). Examining gender-role attitude: The role of family relations, self-esteem, locus of control and self-efficacy, *Godišnjak za pedagogiju*, 8(2), 7-28, ISSN 1821-4770, DOI: <https://doi.org/10.46630/gped.2.2023.1> (M52)

Истраживачки налази добијени у овом раду указују да су ралације које потичу из породичног контекста, те актуелно самопоштовање и екстерналност-интерналност локуса контроле значајни конструкти када се посматрају ставови које особе граде према родним улогама. Показало се да постоји могућност диференцијације особа које граде егалитарне ставове према родним улогама у односу на оне који имају традиционална схватања према родним улогама, а базирано на варијаблама попут локуса контроле, самопоштовања и различитих димензија значајних за функционисање породице, пре свега.

- **Todorović, D., Čabarkapa, M., Tošić-Radev, M., Miladinović, I.** (2017). Organizational identification, commitment and orientations of professional military personnel, *Military medical journal*, 74(9): pp. 871-877., UDC: 355/359:159.9, ISSN 0042-8450, doi:/10.2298/VSP160616365T

У раду се истиче значај примарног задатка менаџмента војних организација који се односи на то да је кључни циљ војних организација изградња припадника војних организација који не само да треба да буду предани организацији чији су чланови; већ су императив официри и војници који би се идентификовали са кардиналним одредницама војске - задацима, мисијом и визијом организације. Основни циљ истраживања представљало је испитивање разлика у степену организационе идентификације, преданости и

организационих оријентација професионалних војних лица у односу на запослене професионалне у услужним и административним радним организацијама.

### **3. ПЕДАГОШКИ РАД И ДОПРИНОС РАЗВОЈУ НАСТАВЕ**

#### **3.1. Стручни пројекти, програми и послови**

Управник Центра за психолошка истраживања, Филозофски факултет Универзитета у Нишу, од 1. октобра 2024. године;

Секретар Департмана за психологију, Филозофски факултет Универзитета у Нишу, од 1. октобра 2023. године;

Секретар редакције (Editorial assistance) научног часописа Годишњак за психологију, Издавач: Филозофски факултет у Нишу, Департман за психологију.

Координатор Психолошког саветовалишта за студенте при Студентском културном центру Ниш.

Од 2016. до 2019. године Секретар Извршног одбора Независног синдиката Филозофског факултета Универзитета у Нишу.

Рецензирање радова за међународне и националне научне часописе: WORK: A Journal of Prevention, Assessment & Rehabilitation, Frontiers in Psychology, Психологија (Psihologija journal), Facta Universitatis, Series: Working and Living Environmental Protection; Facta Universitatis, Series: Philosophy, Sociology, Psychology and History, научни часопис - Зборник радова Филозофског факултета у Приштини, научни часопис - Теме, Годишњак за психологију;

Рецензирање радова за међународни зборник радова са конференције 13. Дани примењене психологије (2018. године), Рецензирање појединачних радова за Зборник радова са научне конференције НИСУН 6 (2017. године) - одлуке ННВ Филозофског факултета у Нишу;

Уређивање зборника међународног значаја: Опсеница-Костић, Ј., Тошић-Радев, М., Тодоровић, Д., Пешикан, А. (ед.) (2017). *Contemporary psychology and practice - International Thematic Proceedia from International conference "Days of Applied Psychology" 2016*, University of Niš, Faculty of philosophy, ISBN 978-86-7379-460-0,

Уређивање зборника националног значаја: Тодоровић, Д., Вујичић, М. (ед.) (2016). *Ментално здравље младих – Тематски зборник радова*, Универзитет у Нишу, Филозофски факултет & Студентски културни центар Ниш, ISBN 978-86-7379-427-3,

Председник организационог одбора 12. међународне конференције Дани примењене психологије 2016. - одлука ННВ Филозофског факултета у Нишу; Секретар програмског одбора 10. међународне конференције Дани примењене психологије 2014. - одлука ННВ Филозофског факултета у Нишу; Члан програмског/или организационог одбора међународне конференције Дани примењене психологије, 2015, 2017, 2018, 2019 - одлуке ННВ Филозофског факултета у Нишу; Члан организационог одбора научне конференције са међународним учешћем Дани примењене психологије 2011, 2012, 2013 - одлуке ННВ Филозофског факултета у Нишу;

Члан рангирне комисије за упис на основне/дипломске студије на Департману за психологију Филозофског факултета у Нишу, школске 2019/2020. године; Председник рангирне комисије за упис на мастер студије на Департману за психологију Филозофског факултета у Нишу, школске 2019/2020. године; Председник рангирне комисије за упис на основне/дипломске студије на Департману за психологију Филозофског факултета у Нишу, школске 2018/2019. године; Председник комисије за спровођење пријемног испита за упис на мастер студије на Департману за психологију Филозофског факултета у Нишу, школске 2017./2018. године - одлуке ННВ Филозофског факултета у Нишу;

Волонтерско учешће у раду и активностима Психолошког саветовалишта за студенте, у организацији Студентског културног центра Ниш и Савеза студената Универзитета у Нишу, од 2008. до 2017. године координатор сектора за емпиријска социо-психолошка истраживања и члан координаторског тима Саветовалишта;

Председавајући Управног одбора Сигурне куће за жене и децу жртве породиног насиља, у Нишу - период од 2012. до 2015. године;

Ментор за израду и члан комисија за одбрану знатног броја мастер (и дипломских) радова - одлуке и прихватању теме и именовању чланова комисије.

Руководилац Интерног пројекта који се спроводи на Филозофском факултету Универзитета у Нишу "Примењена психологија у функцији квалитета живота појединца у заједници", Департман за психологију Филозофског факултета у Нишу, Одлука Наставно-научног већа Филозофског факултета у Нишу број 183/1-16-9-01 од 28.06.2018. и Одлука Наставно-научног већа Филозофског факултета у Нишу број 361/1-16-6-01 од 30.10.2019.;

Ангажовање/ члан пројектног тима: пројекат "Индикатори и модели усклађивања породичних и пословних улога" под бројем 179002, који финансира Министарство просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије.

### **3.2. Награде, признања и одликовања за професионални рад**

### **3.3. Остали релевантни подаци**

## **4. ДОПРИНОС РАЗВОЈУ НАСТАВНО-НАУЧНОГ ПОДМЛАТКА**

### **4.1. Руковођење/ менторство у изради докторских дисертација**

Тема докторске дисертације кандидата Николе Гољовића под насловом „Организационе детерминанте емоционалних и бихејвиоралних последица ирационалних уверења: интегративна социо-функционална и РЕБТ теоријска перспектива“, под менторством проф. др Душана Тодоровића; тема одбрањена 23.10.2024. године, састав Комисије је усвојен на Наставно-научном већу Филозофског факултета у Нишу (број одлуке: 410/1-9-1-01 од 13. децембра 2024. године) као и на Научно-стручном већу за друштвено-хуманистичке науке Универзитета у Нишу (НСВ број 818-01-1/25-18 од 28.01.2025. године); Одлука о именовању ментора за израду докторске дисертације (НСВ БРОЈ 818-01-2/25-22 од 11.03.2025. године) Научно-стручно веће за друштвено-хуманистичке науке Универзитета у Нишу.

### **4.2. Комисије за оцену и одбрану докторских дисертација**

Тема докторске дисертације кандидата Милана Вељковића, под насловом „Психофизиолошки аспекти изложености буци у контексту сменског рада“, НСВ за ДХ науке

Универзитета у Нишу (НСВ 818-01-1/25-33 од 28.01.2025. године) усвојило је предлог Комисије за оцену урађене докторске дисертације у саставу: проф. др Снежана Живковић – председник, редовни професор на Факултету заштите на раду Универзитета у Нишу, ужа научна област Менаџмент и бизнис; проф. др Миодраг Миленовић – ментор, ванредни професор на Филозофском факултету Универзитета у Нишу (у пензији), ужа научна област Психологија; проф. др Миланко Чабаркапа – члан, редовни професор на Филозофском факултету Универзитета у Београду (у пензији), ужа научна област Психологија; **проф. др Душан Тодоровић, - члан, ванредни професор на Филозофском факултету Универзитета у Нишу, ужа научна област Психологија;** проф. др Александра Илић-Петковић – члан, ванредни професор на Факултету заштите на раду Универзитета у Нишу, ужа научна област Менаџмент и бизнис. Дисертација је одбрањена 29. маја 2025. године.

Тема докторске дисертације кандидата Немање Ђорђевића, под насловом *„Карактеристике организације и запосленог као предиктори организационог понашања: медијаторска улога перципиране сигурности запослења и организационе правде“*; НСВ за ДХ науке Универзитета у Нишу (НСВ 818-01-1/25-34 од 28.01.2025. године) усвојило је предлог Комисије за оцену урађене докторске дисертације у саставу: **проф. др Душан Тодоровић – председник, ванредни професор на Филозофском факултету Универзитета у Нишу, ужа научна област Психологија,** проф. др Небојша Милићевић – ментор, ванредни професор на Филозофском факултету Универзитета у Нишу, ужа научна област Психологија, проф. др Ивана Педовић – члан, доцент на Филозофском факултету Универзитета у Нишу (у пензији), ужа научна област Психологија, проф. др Снежана Живковић – члан, редовни професор на Факултету заштите на раду Универзитета у Нишу, ужа научна област Менаџмент и бизнис, проф. др Душан Ранђеловић – члан, редовни професор на Филозофском факултету Универзитета у Приштини са привременим седиштем у Косовској Митровици, ужа научна област Психологија. Дисертација је одбрањена 11. јуна 2025. године.

#### 4.3. Менторство у изради магистарских, мастер и специјалистичких радова

Током своје академске каријере, кандидат је био ментор око 50 мастер радова. Међутим, навођење свих ових менторстава би превазишло потребе илустровања овог аспекта кандидатовог рада, те ће овде бити наведено 7 скоријих радова где је кандидат био ментор, као илустрација ових активности.

##### **МИЛЕНА ЛАЗАРЕВИЋ**

(мастер психолог), мастер академске студије психологије

Датум одбране мастер рада: 13.12.2024.

Тема мастер рада: *Стратегије превладавања стреса, задовољство послом и организациона преданост као предиктори намере напуштања посла*

Комисија: Др Душан Тодоровић (ментор), др Владимир Хедрих, др Дамјана Димитријевић

Одлука Департамента за психологију Филозофског факултета Универзитета у Нишу од 8.7.2024. године, број одлуке 10/3-88.

##### **МАРИЈА РАДОСАВЉЕВИЋ**

(мастер психолог), мастер академске студије психологије

Датум одбране мастер рада: 31.01.2025.

Тема мастер рада: *Особине личности, перфекционизам и самоефикасност као предиктори склоности ка прокрастинацији*

Комисија: Др Душан Тодоровић (ментор), др Владимир Хедрих, др Кристина Ранђеловић

Одлука Департамента за психологију Филозофског факултета Универзитета у Нишу од 4.9.2024. године, број одлуке 10/3-100.

#### **МАРИНА РИСТИЋ**

(мастер психолог), мастер академске студије психологије

Датум одбране мастер рада: 4.12.2024.

Тема мастер рада: *Самопоштовање, оптимизам-песимизам и нада као предиктори психолошких захтева и контроле посла*

Комисија: Др Душан Тодоровић (ментор), др Јелисавета Тодоровић, др Милица Тошић-Радев

Одлука Департмана за психологију Филозофског факултета Универзитета у Нишу од 7.02.2024.године, број одлуке 10/3-20.

#### **МАЈА ПЕТРОВИЋ**

(мастер психолог), мастер академске студије психологије

Датум одбране мастер рада: 29.4.2025.

Тема мастер рада: *Задовољство послом, социјална подршка и резилијентност као предиктори обогаћујућег ефекта посао-породица*

Комисија: Др Душан Тодоровић (ментор), др Јелисавета Тодоровић, др Ивана Јанковић

Одлука Департмана за психологију Филозофског факултета Универзитета у Нишу од 23.10.2024.године, број одлуке 10/3-128.

#### **АЛЕКСАНДРА ЈОВАНОВИЋ**

(мастер психолог), мастер академске студије психологије

Датум одбране мастер рада: 8.12.2023.

Тема мастер рада: *Организациона преданост, задовољство послом и конфликт породица-посао као предиктори интенције ка напуштању посла*

Комисија: Др Душан Тодоровић (ментор), др Владимир Хедрих, др Јелисавета Тодоровић

Одлука Департмана за психологију Филозофског факултета Универзитета у Нишу од 7.7.2021.године, број одлуке 10/3-117.

#### **НАТАЛИЈА МИЛИЋЕВИЋ**

(мастер психолог), мастер академске студије психологије

Датум одбране мастер рада: 27.12.2023.

Тема мастер рада: *Особине личности, задовољство комуникацијама на послу и организациона подршка као предиктори психолошке безбедности на послу*

Комисија: Др Душан Тодоровић (ментор), др Јелисавета Тодоровић, др Милица Митровић

Одлука Департмана за психологију Филозофског факултета Универзитета у Нишу од 20.9.2023.године, број одлуке 10/3-80.

#### **ЈЕЛЕНА ЛУКИЋ**

(мастер психолог), мастер академске студије психологије

Датум одбране мастер рада: 2.4.2025.

Тема мастер рада: *Организациона правда, перципирана несигурност запослења, стратегије превладавања стреса као предиктори сагоревања на послу.*

Комисија: Др Душан Тодоровић (ментор), др Бојана Цвејић, др Дамјана Димитријевић

Одлука Департмана за психологију Филозофског факултета Универзитета у Нишу од 23.10.2024.године, број одлуке 10/3-125

#### **4.4. Комисије за оцену и одбрану магистарских, мастер и специјалистичких радова**

Током своје каријере, кандидат је био члан комисије у више десетина мастер радова студената. Међутим, како навођење оволиког броја радова није неопходно за илустрацију овог аспекта рада кандидата, овде ће бити наведено неколико одабраних радова где је кандидат био члан комисије.

**НИНА МИТИЋ** (мастер психолог), мастер академске студије психологије

Датум одбране мастер рада: 16.10.2018.

Тема мастер рада: *Особине личности и стрес као предиктори задовољства послом и задовољства животом код запослених*

Комисија: Др Душан Тодоровић (ментор), др Миодраг Миленовић, др Кристина Митић

**НЕДА КАРАЛЕИЋ** (мастер психолог), мастер академске студије психологије

Датум одбране мастер рада: 12.12.2018.

Тема мастер рада: *Особине личности, стратегије превладавања стреса и позитивни и негативни афективитет као предиктори бурноут синдрома код спортиста*

Комисија: др Душан Тодоровић (ментор), др Миодраг Миленовић, др Петар Митић

**СОЊА МАРКОВИЋ** (мастер психолог), мастер академске студије психологије

Датум одбране мастер рада: 01.07.2019.

Тема мастер рада: *Мотив постигнућа, стил лидерства и агресивност као предиктори самопоштовања код спортиста*

Комисија: др Душан Тодоровић (ментор), др Снежана Стојиљковић, др Мирослав Комленић

**АНДРИЈАНА МИЛЕТИЋ** (мастер психолог), мастер академске студије психологије

Датум одбране мастер рада: 08.10.2019.

Тема мастер рада: *Организациона идентификација, социјална самоефикасност и стратегије превладавања стреса као предиктори задовољства послом код запослених у сектору информационих технологија*

Комисија: др Душан Тодоровић (ментор), др Миодраг Миленовић, др Владимир Хедрих

**БРАНИМИР ИЛИЋ** (мастер психолог), мастер академске студије психологије

Датум одбране мастер рада: 28.10.2019.

Тема мастер рада: *Емоционална компетенција, степен депресивности и стратегије превладавања стреса као предиктори задовољства послом код запослених*

Комисија: др Душан Тодоровић (ментор), др Миодраг Миленовић, др Небојша Милићевић

#### **4.5. Учешће у комисијама за избор наставника и сарадника**

**Председник комисије за избор у истраживачко звање Истраживач-приправник** кандидата мср. Петра Радовића, студента докторских студија на Департману за психологију, Филозофског факултета Универзитета у Нишу.

#### **4.6. Вођење младих истраживача на научноистраживачким пројектима**

Мср. Петар Радовић, истраживач-приправник (од 3.марта 2025. године) ангажован на пројекту "Примењена психологија у функцији квалитета живота појединца у заједници", Департман за психологију Филозофског факултета у Нишу, Одлука Наставно-научног већа Филозофског факултета у Нишу број 183/1-16-9-01 од 28.06.2018. и Одлука Наставно-научног већа Филозофског факултета у Нишу број 361/1-16-6-01 од 30.10.2019. Од почетка 2025. године назив пројекта је „Популаризација науке и научних публикација у сфери психологије и социјалне политике“ а пројекат се изводи на Филозофском факултету Универзитета у Нишу (бр. 423/1-3-01).

### **5. ЕЛЕМЕНТИ ДОПРИНОСА АКАДЕМСКОЈ И ШИРОЈ ЗАЈЕДНИЦИ**

**Руководилац интерног пројекта „Популаризација науке и научних публикација у сфери психологије и социјалне политике“, који се изводи на Филозофском факултету Универзитета у Нишу (бр. 423/1-3-01) – на овом пројекту ангажовани су сви чланови Департмана за психологију и Департмана за социјалну политику и социјални рад Филозофског факултета. Кроз руковођење овим пројектом, кандидат испуњава и захтев да има „оригинално стручно остварење (пројекат или студија или патент или оригинални метод и сл.), односно руковођење или учешће у научним пројектима“ прописан „Ближим критеријумима за избор наставника“ („Гласник Универзитета у Нишу“ број 3/2017, 7/2017, 4/2018, 5/2018, 1/2019, 1/2020, 2/2020, 1/2021 и 5/2022) - Члан 14., Тачка 6.**

**Председник Департманске комисије за верификацију Уговора у склопу одлазних међународних мобилности везаних за програме попут Ерасмус+ (од 2021. године – ...) – комисија има улогу у сарадњи са бројним међународним високошколским и научноистраживачким институцијама у разним областима. Студенти, наставници, сарадници и истраживачи факултета учествују у великом броју међународних пројеката, међу којима посебан значај имају пројекти Европске комисије (Tempus, Erasmus).**

**Координатор истраживачког сектора и члан Савета Психолошког саветовалишта за студенте при СКЦ Ниш, подржано од стране Ректората Универзитета у Нишу, а у организацији Студентског културног центра, Савеза студената Универзитета и Удружења студената психологије „ПсихоН“ (координатор сектора од 2008. до 2020. године) а од 2020. године Члан Савета. У склопу реализације активности Саветовалиште већина наставника и сарадника Департмана за психологију који припадају клиничком усмерењу кроз своју експертизу додатно усавршава научне и стручне компетенце. Студенти психологије који су волонтери Саветовалишта континуирано учествују у организацији едукативних, саветодавних и истраживачких активности те на тај начин унапређују професионалне вештине и стичу практична знања.**

**Управник Центра за психолошка истраживања, Филозофски факултет Универзитета у Нишу, од 1. октобра 2024. године;**

**Секретар Департмана за психологију, Филозофски факултет Универзитета у Нишу, од 1. октобра 2023. године;**

**Секретар редакције (Editorial assistance) научног часописа Годишњак за психологију (период од 2012-2018. године), Издавач: Филозофски факултет у Нишу - одлука ННВ Филозофског факултета у Нишу и импресум часописа;**

**Члан Наставно-научног већа, као и Изборног већа, Филозофског факултета у Нишу:**

**Рецензирање радова за међународне и националне научне часописе: WORK, Frontiers in Psychology, Psihologija, Facta Universitatis, Series: Working and Living Environmental Protection; Facta Universitatis, Series: Philosophy, Sociology, Psychology and History, научни часопис - Зборник радова Филозофског факултета у Приштини, научни часопис - Теме, Годишњак за психологију;**

**Рецензирање радова за међународни зборник радова са конференције 13. Дани примењене психологије (2018. године), Рецензирање појединачних радова за Зборник радова са научне конференције НИСУН 6 (2017. године) - одлуке ННВ Филозофског факултета у Нишу;**

**Уређивање зборника међународног значаја: Опсеница-Костић, Ј., Тошић-Радев, М., Тодоровић, Д., Пешикан, А. (ед.) (2017). *Contemporary psychology and practice - International Thematic Proceedia from International conference "Days of Applied Psychology" 2016*, University of Niš, Faculty of philosophy, ISBN 978-86-7379-460-0,**

Уређивање зборника националног значаја: Тодоровић, Д., Вујичић, М. (ед.) (2016). *Ментално здравље младих – Тематски зборник радова*, Универзитет у Нишу, Филозофски факултет & Студентски културни центар Ниш, ISBN 978-86-7379-427-3,

Председник организационог одбора 12. међународне конференције Дани примењене психологије 2016. - одлука ННВ Филозофског факултета у Нишу; Секретар програмског одбора 10. међународне конференције Дани примењене психологије 2014. - одлука ННВ Филозофског факултета у Нишу; Члан програмског/или организационог одбора међународне конференције Дани примењене психологије, 2015, 2017, 2018, 2019 - одлуке ННВ Филозофског факултета у Нишу; Члан организационог одбора научне конференције са међународним учешћем Дани примењене психологије 2011, 2012, 2013 - одлуке ННВ Филозофског факултета у Нишу;

Члан рангирне комисије за упис на основне/дипломске студије на Департману за психологију Филозофског факултета у Нишу, школске 2019/2020. године; Председник рангирне комисије за упис на мастер студије на Департману за психологију Филозофског факултета у Нишу, школске 2019/2020. године; Председник рангирне комисије за упис на основне/дипломске студије на Департману за психологију Филозофског факултета у Нишу, школске 2018/2019. године; Председник комисије за спровођење пријемног испита за упис на мастер студије на Департману за психологију Филозофског факултета у Нишу, школске 2017./2018. године - одлуке ННВ Филозофског факултета у Нишу;

Волонтерско учешће у раду и активностима Психолошког саветовалишта за студенте, у организацији Студентског културног центра Ниш и Савеза студената Универзитета у Нишу, од 2008. до 2017. године, координатор сектора за емпиријска социо-психолошка истраживања и члан координаторског тима Саветовалишта;

Председавајући Управног одбора Сигурне куће за жене и децу жртве породичног насиља, у Нишу - период од 2012. до 2015. године;

Ментор за израду и члан комисија за одбрану знатног броја мастер (и дипломских) радова - одлуке и прихватању теме и именовању чланова комисије. Ментор у изради докторске дисертације (кандидат Никола Гољовић) и члан комисија за оцену и одбрану докторских дисертација (кандидати Милан Вељковић и Немања Ђорђевић).

Ангажовање на пројекту/ члан пројектног тима: пројекат "Индикатори и модели усклађивања породичних и пословних улога" под бројем 179002, који финансира Министарство просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије.

## **6. ЗАКЉУЧАК И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ**

Комисија закључује да пријављени кандидат испуњава услове за избор у звање редовног професора:

- испуњени услови за избор у звање ванредни професор – кандидат је у том звању поднео конкурсну пријаву;
- педагошко искуство на Универзитету у Нишу у звању ванредног професора од 25.12.2020. године, у звању доцента од 17.3.2016. године, а у звању асистента од 11.02.2011. године;
- остварене активности у бар четири елемента доприноса широј академској заједници – кандидат је наводи већи број активности од управљања Центром за психолошка истраживања, преко руковођења интерним пројектом и организације научних конференција, до чланства у академским телима и комисијама, као и телима од значаја за ширу заједницу

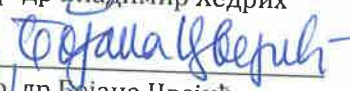
- руковођење или чланство у комисијама за најмање пет дипломских радова, од којих најмање два од последњег избора – кандидат је био ментор око 50ак мастер и дипломских радова током своје каријере, при чему је 7 наведено појединачно у овом извештају
- руковођење бар једном докторском дисертацијом или чланство у најмање две комисије за одбрану докторске дисертације – кандидат је био ментор једне докторске дисертације и члан комисије у још две;
- остварени резултати у развоју научно-наставног подмлатка на факултету – кандидат је био председник комисије за избор једног истраживача-приправника, преседник департманске комисије за верификацију Уговора о учењу у склопу међународних мобилности студената, био координатор и члан Савета Психолошког саветовалишта за студенте при СКЦ Ниш.
- објављена научна монографија М42 са ИСБН бројем из уже научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање – кандидат је 2025. године објавио научну монографију
- у последњих пет година најмање један рад објављен у часопису који издаје Универзитет у Нишу или факултет Универзитета у Нишу, у којем је првопотписани аутор – кандидат је 2023. године објавио рад у часопису Годишњак за психологију.
- од избора у претходно звање најмање два рада објављена у часописима: категорије М21, М22 или М23 са петогодишњим импакт фактором већим од 0.49 према цитатној бази Journal Citation Report, или са SSCI листе или са SCI листе у којима је првопотписани аутор – кандидат је први аутор два рада објављена 2024. године од којих је један категорије М21, а други категорије М23.
- најмање шест излагања на међународним или домаћим научним скуповима – кандидат има више од 6 излагања на научним скуповима
- цитираност од 10 хетеро цитата – кандидат наводи 22 цитата према SCOPUS-у и 128 према Google Scholar-у, а у својој пријави наводи поименце 30 радова који цитирају радове у којима је кандидат аутор тј. 30 хетероцитата.

Из свега наведеног, на основу анализе укупне научне и педагошке активности кандидата, а имајући у виду одредбе Статута Филозофског факултета и Универзитета у Нишу, као и одредбе Закона о високом образовању, Комисија предлаже Изборном већу Филозофског факултета и Научно-стручном већу Универзитета у Нишу да **др Душан Тодоровић изабере у звање редовног професора за ужу научну област Психологија (Психологија рада и Организациона психологија) на Филозофском факултету Универзитета у Нишу.**

Ниш, Сарајево, 16.7.2025. године

Комисија за писање извештаја:

  
Проф. др Владимир Хедрих

  
Проф. др Бојана Цвејић

  
Проф. др Џенана Хусремовић

